

# ACȚIUNEA PENTRU BUNĂSTAREA ROMÂNILOR (ABR)

## Statutul Partidului

### Capitolul 1. Dispoziții generale

**Art. 1. Partidul „Acțiunea pentru Bunăstarea Românilor” (ABR)**, denumit în continuare **Partidul**, este un partid politic, persoană juridică de drept public, organizat în conformitate cu prevederile Constituției României, ale Legii nr. 14/2003 a partidelor politice, ale Legii nr. 334 din 17 iulie 2006 privind finanțarea activității partidelor politice și a campaniilor electorale.

1. Partidul se bazează pe comunitatea de idei și acțiune a membrilor săi și pe solidaritatea acestora în activitățile partidului precum și pe solidaritatea partidului cu membrii săi.
2. Partidul își fundamentează activitatea, în principal pe spiritul de inițiativă și libertatea membrilor săi punând un accent deosebit pe conceptele de lider și lideranță.
3. Prezentul Statut stipulează cadrul organizatoric și instituțional de funcționare și conducere a partidului.
4. Partidul utilizează cele mai noi cunoștințe socio-politice și de management organizațional, facilitățile informatice actuale și, pe măsura evoluției și dezvoltării societății românești, pe principiile democrației mixte: democrație participativă și democrație reprezentativă.
5. Membrii fondatori (MF) ai partidului pornesc de la ideea că guvernarea este necesară pentru că oamenii nu sunt îngeri însă, prin activitate coerentă, organizată și muncă susținută, desfășurată în spirit etic, se poate realiza în România un sistem politic modern, performant, capabil să administreze eficient și eficace economia și societatea în scopul îmbunătățirii vieții cetățenilor români și atingerii de către aceștia a unui nivel de trai la standarde europene. Principalii indicatori ai nivelului de trai îi reprezintă salariile minim, mediu și pensiile a căror aliniere la standardele europene, în viziunea MF, reprezintă obiectivul fundamental al constituirii și funcționării Partidului.
6. Constituirea acestui partid a fost necesară din cauză că, deși România are resurse excepționale, prin proasta administrare publică, a ajuns să se situeze la aproape toți indicatorii, pe ultimele locuri, comparativ cu toate celelalte țări membre UE. Înființarea acestui Partid are ca obiectiv esențial, renașterea României, Unirea României de peste Prut cu România mamă, îmbunătățirea cât mai rapid a situației economico-sociale a țării și alinierea nivelului de trai al românilor la nivelul de trai european din țările dezvoltate. Scopul partidului este redresarea, dezvoltarea, reindustrializarea, modernizarea și renașterea României pentru crearea condițiilor privind alinierea, salariilor și pensiilor românilor la mediile europene într-un orizont de timp de maxim 10 ani.
7. Partidul urmărește exclusiv scopuri politice.

### Art. 2. Denumirea partidului

1. Denumirea completă: „Acțiunea pentru Bunăstarea Românilor”
2. Denumirea prescurtată: **ABR**

### Art. 3. Identitatea vizuală și sonoră

1. **Semnul permanent al partidului** constă dintr-o combinație de semne grafice (o palmă deschisă cu fața în sus care susține o familie stilizată, constituită din părinți și doi copii, unul ținut de mână iar celălalt, ținut în brațe, denumirea integrală a partidului și abrevierea, scrise cu roșu, toate amplasate într-un pătrat având colțurile rotunjite. Fondul pătratului este galben. Mâna deschisă și familia sunt albastre. **Semnul permanent** reprezentat în

culori, alb-negru și nuanțe de gri constituie semnul electoral al partidului. În **anexa 1** se prezintă semnul permanent color și alb-negru.

2. Steagul: **anexa 1**

3. Insignă: se va realiza după înregistrarea partidului

4. Decorații: se vor realiza după înregistrarea partidului

5. Imnul partidului; se va realiza după înregistrarea partidului

#### **Art. 4 Sediul central, sedii regionale, județene, municipale, orașenești, comunale, sedii virtuale**

1. Sediul central al Partidului este în Str. Fildeşului, nr. 4, Bl. B6, Sc. 1, parter, ap. 6, sector 3 București.

2. Sediul central al Partidului poate fi transferat la o altă adresă prin decizie a Consiliului Permanent al Liderilor.

3. Celelalte sedii se vor stabili pe măsura dezvoltării partidului.

4. Fiecare unitate de structură a Partidului va avea un sediu virtual.

### **Capitolul 2 Misiune, scop, obiective**

#### **Art. 5 Misiune**

Misiunea asumată a Partidului este ca, în conformitate cu prevederile Constituției și cu prevederile cadrului legal actual, îmbunătățit, prin acțiunile și politicile sale publice, să conducă la realizarea unui stat modern, debirocratizat, integrat principiilor și valorilor Uniunii Europene și care, într-un orizont de timp de cca. 10 ani, să asigure cetățenilor săi un standard mediu al nivelului de trai similar celor mai dezvoltate țări europene. Principalii indicatori pe care Partidul se va concentra în elaborarea tuturor politicilor economice și sociale sunt salariul mediu, salariul minim și pensiile care, într-o primă etapă de maxim 5 ani, vor trebui să ajungă la cel puțin 60% din salariul mediu și minim din UE, urmând ca într-o etapă ulterioară de încă 5 ani să ajungă la 90% din salariile mediu și minim europene. Până acum, toate forțele politice au aliniat ori au permis alinierea prețurilor și tarifelor la cele europene și mondiale. Ba, în multe domenii prețurile și tarifele din România sunt mult mai mari decât în țările dezvoltate. Nimeni însă nu și-a propus până acum ca, programatic și asumat, să-și dedice activitățile și să-și subordoneze politicile publice acestui deziderat.

#### **Art. 6. Scopuri și mijloace de realizare**

**Scopul strategic** al Partidului este ca România să nu mai fie, aproape în toate clasamentele, o țară care să se plaseze pe ultimele locuri. România poate să fie în fruntea clasamentelor. Potrivit articolului 47 din Constituție, „*Statul este obligat să ia măsuri de dezvoltare economică și de protecție socială, de natură să asigure cetățenilor un nivel de trai decent.*” Prin urmare, Partidul va întreprinde toate acțiunile legale pentru a ajunge la guvernare și pentru a-și pune în aplicare Programul de guvernare pentru creșterea nivelului de trai al cetățenilor României prin realizarea unui stat al bunăstării, un stat prietenos cu cetățenii săi, în care fiecare om să trăiască bine și să se simtă liber, în siguranță, demn și respectat.

### **Capitolul 3. Strategia și principiile de organizare ale Partidului**

#### **Art. 7. Strategia partidului**

**Viziunea strategică**, privind asigurarea unui trai decent pentru toți cetățenii trebuie să fie ideea forță a guvernării. În calitate de viitor partid de guvernământ, Partidul va coopera cu toate forțele politice și cu cetățenii astfel încât toate politicile publice care se elaborează și implementează să fie subsumate acestui imperativ constituțional: „*să asigure cetățenilor un nivel de trai decent*” Partidul pune în centrul guvernării sale omul și nivelul său de trai.

#### **Art. 8. Principiile de organizare ale Partidului**

- 1.Principiul antropocentrismului, respectiv al situării omului în centrul tuturor activităților și acțiunilor Partidului.
- 2.Principiul subordonării activității Partidului binelui public. Acesta se realizează prin politici publice eficiente și oneste puse în slujba cetățenilor.
- 3.Principiul legalității.
- 4.Principiul respectului puterilor și separației acestora în stat.
- 5.Principiul reprezentativității și al participației.
- 6.Principiul responsabilității individuale.
- 7.Principiul libertății de opinie a fiecărui membru de partid, indiferent gradul său de pregătire, poziție socială sau nivelul la care se exprimă.
- 8.Principiul nediscriminării în raport cu pregătirea, vârsta, sexul, originea socială, convingerile religioase, atât în activitatea de partid cât și în promovarea în funcții electivă sau numite care se pot obține cu sprijinul Partidului pe baza aspirațiilor individuale, competențelor și activității proprii evaluate potrivit criteriilor instituite de Partid.
- 9.Principiul loialității față de țară și partid.
- 10.Principiul democrației decizionale inclusiv democrația directă ca o componentă esențială a democrației mixte în baza votului liber exprimat. Deciziile și hotărârile care privesc persoane se iau exclusiv prin procedura votului secret.
- 11.Principiul independenței opiniilor dublat de obligativitatea respectării și ducerii la îndeplinire a deciziilor Partidului, statutar adoptate, indiferent de nivelul la care aceasta a fost luată.
- 12.Revocarea oricărui lider dacă acesta săvârșește abateri grave de la documentele constitutive și programatice ale Partidului. Revocarea se va face exclusiv în baza unor probe temeinice și după ascultarea persoanei respective.
- 13.Principiul unității Partidului și solidarității membrilor cu aplicarea prezumției de nevinovăție.
- 14.Principiul cumulării a maxim 3 funcții de conducere în cadrul Partidului.
- 15.Principiul integrității membrilor de Partid indiferent la nivelul la care se află.
- 16.Principiul transparenței deciziilor și hotărârilor precum și în procesul de selectare, recrutare și promovare a membrilor.
- 17.Principiul disciplinei și intransigenței în toate activitățile de partid.
- 18.Principiul promovării istoriei naționale și a recunoașterii, popularizării și aplicării valorilor și tradițiilor cultural-religioase românești.
- 19.Principiul utilizării experienței și a rezultatelor care au fost ori sunt pozitive "moștenite" de la guvernările precedente.

#### **Art. 9. Organizarea generală a Partidului**

- 1.ABR este organizat, conform legii, pe criteriul administrativ teritorial. Structurile sale se instituie și funcționează pe întreg teritoriul țării, la nivel local, județean, de sector, la nivelul municipiului București, la nivel național și în diaspora. Structura funcțională a partidului o reprezintă "Centrul de politici publice" (CPP).
- 2.Cetățenii români din afara țării pot deveni membri ai unor centre de politici publice din zona în care locuiesc, în străinătate, cu respectarea legislației din țările respective. Aceste centre sunt coordonate de Centrul de Politici Publice Diaspora, cu sediul în municipiul București, la sediul central al partidului.
- 3.Niveluri de organizare:
  - 3.1.local - comune, orașe și municipii, exclusiv municipiul București; unul sau mai multe centre de politici publice trebuie să acopere zona secțiilor de votare sau colegiilor electorale. Repartizarea acestora se face de către Consiliul Permanent al Liderilor.
  - 3.2.județean - județe, sectoare din municipiului București și Diaspora;

3.3. național.

4. Între niveluri, pe verticală există relații ierarhice de subordonare, iar între organizațiile de același nivel se pot stabili relații de colaborare.

5. Autonomia funcțională a centrelor de politici publice este completată prin coordonare, cooperare și colaborare.

6. Conducerea se realizează prin intermediul unui organism executiv și a unui colegial deliberativ.

7. Activitatea centrelor de politici publice este reglementată de prezentul statut precum și de norme, proceduri, regulamente care urmează să fie elaborate în decurs de un an de la data înființării Partidului.

#### **Art. 10. Jurământ**

Fiecare membru al Partidului **care aspiră la o funcție aleasă sau numită** obținută cu ajutorul partidului va depune Jurământul din **Anexa nr. 2**. (scris și semnat olograf și va fi și rostit în cadrul unei ședințe sau adunări generale)

#### **Art. 11. Moțiuni**

1. Orice membru al Partidului poate propune o moțiune în cadrul organismului deliberativ al organizației din care face.

2. Dacă este adoptată moțiunea devine program al organizației. Procedurile de depunere a moțiunilor, forma și conținutul lor, calendarul depunerii, dezbaterii, votul și punerea în aplicare a Moțiunii vor fi aprobate în cadrul primului Congres al Partidului.

### **Capitolul 4 Membri (Membership)**

#### **Art. 12. Membri**

**1. Membri fondatori (MF)** Membrii fondatori ai partidului sunt membrii care au inițiat înființarea Partidului, au elaborat Programul, Statutul și celelalte documente programatice și au făcut toate diligențele necesare pentru înscrierea legală a partidului potrivit legii în Registrul Partidelor politice din România. Membrii fondatori ai ABR sunt **Ion Corbu, Cojocariu Ioan și Dumitru Nica**.

**2. Membri militanți (MM)** Membrii militanți sunt membrii care recunosc statutul, programul și documentele programatice ale Partidului, au făcut o cerere de înscriere în partid, potrivit statutului, iar aceasta le-a fost aprobată și militează pentru punerea în practică a programului, rezoluțiilor, hotărârilor, deciziilor Partidului și nu încalcă prevederile acestora.

**3. Membri de onoare (MO)** Membrii de onoare ai partidului pot fi membrii de partid care s-au remarcat prin rezultate deosebite în activitatea de partid și care nu mai pot, din motive de vârstă sau incapacitate fizică să desfășoare activitate politică susținută. Demnitatea de membru de onoare al Partidului poate fi acordată de către Congresul Partidului pe baza propunerilor făcute de către organizațiile locale ale Partidului sau de către conducerea centrală. Demnitatea de membru de onoare al Partidului mai poate fi acordată, în cadrul Congresului, unor membri simpatizanți care sunt persoane cu realizări deosebite în domeniul lor de activitate. Calitatea de membru de onoare se poate retrage dacă, prin activitatea sa, un membru de onoare aduce prejudicii țării sau partidului.

**4. Membri simpatizanți (MS)** Sunt persoane care se înscriu sau nu cu această titulatură în Partid și care aderă la valorile partidului, sprijină voluntar activitatea partidului, dar nu doresc să devină membri militanți. Membrii simpatizanți pot fi toate persoanele care au minim 16 ani.

5. **Tineret (T)** Sunt persoane care optează să activeze în Organizațiile de tineret și studenți ale Partidului. Acestea se vor organiza și vor funcționa acolo unde există astfel de persoane, după modelul de funcționare al Partidului.

6. **Membri simpatizanți persoane juridice (MPJ)** Sunt persoane juridice, indiferent forma de organizare juridică, ONG, societăți comerciale, care se înscriu sau nu cu această titulatură în Partid și care simpatizează valorile partidului și sprijină voluntar activitatea partidului.

#### **Art. 13. Condițiile și modul de intrare în partid**

Calitatea de membru al Partidului poate fi obținută de orice cetățean român care dorește și care îndeplinește cumulativ condițiile:

1. Este major.
2. Este un cetățean cu o bună reputație, cinstit, corect, onest și cu spirit civic și nu promovează idei extremiste, rasiste ori xenofobe.
3. Nu i-au fost restricționate printr-o sentință judecătorească drepturile politice și sau cetățenești.
4. Recunoaște documentele programatice ale Partidului și dorește să activeze pentru transpunerea în practică a Programului Partidului precum și a hotărârilor și deciziilor acestuia.
5. Aderă la valorile, principiile și normele Partidului.
6. Nu a fost condamnat definitiv, cu excepția cazului când a fost reabilitat, pentru săvârșirea cu intenție a unor infracțiuni.
7. Declară, sub jurământ, că nu a făcut și nu face parte din organizații oculte, secrete sau discrete, civile și sau militare.
8. Dacă face parte din organizații de tip masonic trebuie să declare apartenența la astfel de organizații.
9. Își declară afilierea la asociații civice sau profesionale.

#### **Art. 14. Obținerea calității de membru de partid**

1. Se face în baza unei cereri scrise.
2. Cererea se adresează, în formă imprimată și semnată olograf, Centrului de Politici Publice Locale (CPPL) cel mai apropiat de domiciliul, reședința, locul de muncă sau sediul solicitantului. De asemenea, cererea poate fi depusă și în format electronic, pe adresa de contact aflată pe site-ul partidului. În această situație cererea va fi îndrumată către cel mai apropiat Centru de Politici Publice Locale de domiciliul, reședința, locul de muncă sau sediul (pentru membri simpatizanți persoane juridice) solicitantului. Cererea depusă electronic va trebui să fie depusă și în format imprimat, la CPPL la care a fost îndrumat, într-un termen de maxim 10 zile de la data comunicării acceptării ca membru a solicitantului.
3. Cererea va avea anexat un curriculum vitae și, la latitudinea solicitantului, recomandări din partea unor membri ai partidului sau din partea unor personalități locale sau centrale. În cerere se va preciza în mod expres că solicitantul nu este sau nu mai este membru al unui alt partid politic. Pentru membrii simpatizanți, persoane juridice, se va depune o prezentare a solicitantului semnată de către conducătorul acesteia.
4. Fiecare cerere este analizată de către conducerea Centrului de Politici Publice Locale CPPL. Aceasta poate contacta solicitantul direct sau prin mijloace de comunicare pentru informații suplimentare sau pentru un interviu.
5. În maxim 10 zile, de la depunerea cererii, Conducerea CPPL va decide cu privire la acceptarea sau neacceptarea ca membru al Partidului a solicitantului. În cazul acceptării, solicitantul dobândește calitatea de membru care începe din momentul înscrierii. Totodată, noul membru este înscris în baza de date a Partidului. Respingerea cererii poate fi motivată sau nu.
6. Împotriva deciziei de neaprobare a cererii, orice membru poate formula contestație în termen de 15 zile de la data respingerii cererii, care se judecă de către Comisia de Etică și Arbitraj județeană în prezența părților, în termen de 30 de zile.

7. Împotriva deciziei de respingere a cererii, solicitantul poate formula contestație în termen de 15 zile de la comunicarea deciziei, care se judecă de către Comisia de Etică și Arbitraj județeană în prezența contestatarului, în termen de 30 de zile.

#### **Art. 15. Transfer**

Un membru poate aparține unui singur centru de politici publice locale. Orice membru se poate transfera de la un centru de politici publice locale la altul în situația schimbării domiciliului, reședinței sau sediului. Transferul are loc numai cu aprobarea celor două centre.

#### **Art. 16. Suspendarea**

Suspendarea poate avea loc în condițiile prezentului statut până la clarificarea unor situații neclare cu privire la activitatea membrului sau la solicitarea membrului în situații în care consideră că nu poate exercita activitate în cadrul partidului din considerente personale sau din considerente de incompatibilitate.

#### **Art. 17. Drepturile membrilor partidului**

1. Să participe la toate ședințele, adunările, întrunirile și acțiunile Centrului de Politici Publice Local din care face parte.
2. Să voteze în cadrul organismelor Partidului din care face parte sau pentru care a primit mandat;
3. Să candideze pentru a fi ales sau numit în funcții în cadrul sau în afara Partidului cu sprijinul politic al acestuia.
4. Să se propună sau să propună orice alt membru pentru a putea fi ales sau numit în funcții în Partid sau în afara acestuia.
5. Să-și exprime liber opinia în orice problemă abordată în cadrul partidului.
6. Să propună sancționarea membrilor care încalcă Statutul.
7. Să aibă inițiativă politică în cadrul organizat al Partidului.
8. Să poată fi promovat, decorat sau stimulat pentru activitatea sa.
9. Să recomande persoane apte să devină membri de partid (dacă au cel puțin un an de vechime în ABR).

#### **Art. 18. Îndatoririle membrilor partidului**

1. Să respecte statutul și actele de decizie ale organismelor locale și centrale ale partidului (program, strategii, rezoluții, hotărâri, decizii, moțiuni etc.) din care face parte sau în subordinea cărora se află.
2. Să plătească cotizația de membru;
3. Să suporte, în cazul în care este desemnat în funcții care presupun campanii electorale, total sau parțial costul acestora.
4. Să participe la toate activitățile Partidului la care este convocat de către organismele de conducere în subordinea cărora se află sau din care face parte;
5. Să militeze și să acționeze pentru transpunerea în practică a programelor și deciziilor Partidului.
6. Să pună la dispoziția Partidului competențele politice, profesionale și științifice de care dispune și pe care le consideră utile pentru atingerea obiectivelor partidului și pentru îmbunătățirea permanentă a activității acestuia.
7. Să acționeze în așa fel încât să nu aducă nici un fel de prejudicii Partidului și obiectivelor acestuia inclusiv prin declarații publice.
8. Să respecte și să ducă la îndeplinire hotărârile Partidului chiar dacă nu este de acord cu ele, odată ce acestea au fost adoptate în mod statutar. Dreptul de a avea opinii diferite nu îl exonerează de această obligație.
9. Să constituie un exemplu atât în activitatea de partid cât și în viața publică și privată.

#### **Art. 19. Carieră**

1. La înscrierea în partid este recomandabil ca fiecare membru să-și declare intențiile privind funcțiile pe care le vizează în Partid sau în afara acestuia sau dacă dorește să rămână simplu membru.
2. Această declarație a intențiilor se poate face oricând atâta timp cât este membru al Partidului.
3. În cazul în care vizează anumite funcții membrul se autoevaluează în raport cu criteriile specifice fiecărui tip de funcție și trebuie să facă efortul de a îndeplini aceste criterii, efort în care va fi sprijinit de către partid.
4. Funcțiile care se pot obține cu sprijinul Partidului și pentru care membrii se pot înscrie sunt funcții în cadrul partidului sau în afara acestuia și pot fi funcții numite sau funcții alese.
5. Pentru fiecare tip de Centru de Politici Publice se instituie Portofoliul de candidați pentru funcții numite și alese care va fi actualizat anual.
6. Funcțiile alese care pot fi obținute cu sprijinul Partidului sunt:
  - 6.1. Președinte al României;
  - 6.2. Senator;
  - 6.3. Deputat;
  - 6.4. Președinte al Consiliului Județean;
  - 6.5. Vicepreședinte al Consiliului Județean;
  - 6.6. Consilier județean;
  - 6.7. Primar;
  - 6.8. Viceprimar;
  - 6.9. Consilieri locali

#### **Art. 20. Incompatibilități**

1. Calitatea de membru al Partidului este incompatibilă cu situarea membrilor în conflict de interese, atât în raport cu partidul, cât și cu funcțiile alese sau numite obținute cu sprijinul partidului.
2. Membrii de partid vor da o declarație de interese personale potrivit unei proceduri și unui conținut care vor fi elaborate și aprobate în termen de trei luni de la înscrierea Partidului.
3. În lipsa acestei declarații nici un membru nu poate candida pentru nicio funcție aleasă sau numită care să fie obținută cu sprijinul Partidului.
4. În situația în care se vor constata incorectitudini sau aspecte nereale în cadrul declarației, aceasta va constitui obiectul unei analize în care se va investiga gradul de premeditare al membrului și, în funcție de rezultatele obținute, se vor aplica sancțiunile corespunzătoare.
5. Un membru ABR nu poate deține simultan o funcție/funcții de conducere și o funcție/funcții de control ori de arbitraj în ABR, la orice nivel.
6. Persoanele plătite din fonduri ale ABR sau din indemnizații ori fonduri aflate la dispoziția parlamentarilor și europarlamentarilor ABR, consilierii miniștrilor ABR, ai primarilor ABR și ai președinților de consilii județene ABR sau alte persoane angajate de aceștia, precum și persoanele angajate la grupurile parlamentare sau europarlamentare ale ABR, sunt incompatibile cu funcția de membru al organelor de conducere, arbitraj și control ale ABR, la orice nivel.
7. Un membru ABR nu poate deține simultan mai mult de trei funcții alese în cadrul partidului, la orice nivel. Prin funcție aleasă în cadrul partidului nu se înțelege calitatea de reprezentant la Congres, Conferința Județeană sau Municipală, Adunarea Generală a filialei locale, Comitetul Liderilor și/sau de membru în diverse comitete și comisii tematice.
8. La data validării alegerii în funcția de membru al organelor de conducere, arbitraj și control la orice nivel, membrii care devin incompatibili în conformitate cu dispozițiile alin. (3) și (4) sunt obligați să iasă din starea de incompatibilitate în interiorul unui termen de 60 de zile. În situația neieșirii din starea de incompatibilitate în termenul menționat, organul de conducere

superior emite fie o decizie prin care constată încetarea de drept a funcției din ABR, fie o decizie prin care constată încetarea de drept a funcției sau funcțiilor alese din partid, inferioare, după caz. Orice membru ABR poate sesiza organul competent.

9. Dacă se află într-o posibilă situație de conflict de interese, membrul în cauză poate formula declarație de abținere în cazul respectiv.

10. Prezentul capitol se aplică și cazurilor în care un membru s-ar afla în conflict de interese/incompatibilitate în activitatea din partid conform altor norme legale privind conflictul de interese sau incompatibilități.

#### **Art. 21. Comportamentul membrilor**

1. În cadrul partidului

1.1. În cadrul Partidului membrii săi trebuie să se comporte astfel încât să fie modele pentru ceilalți membri de partid cât și pentru societate în ansamblu.

1.2. Valorile și principiile avute în vedere în afara celor pe care societatea le consideră ca fiind normal acceptate vizează două dimensiuni esențiale:

1.3. Economicitatea înțeleasă ca minimizarea eforturilor și maximizarea efectelor în atingerea obiectivelor Partidului;

1.4. Eficacitatea ca nivel sau grad de atingere a obiectivelor Partidului.

2. În sfera privată

2.1. Activitatea membrilor Partidului trebuie, de asemenea, să fie ireproșabilă și să se bazeze pe corectitudine, cinste, onoare, onestitate și competență.

2.2. Membrii Partidului trebuie să se comporte astfel încât să fie exemple și să nu accepte situații în care legea ar putea fi încălcată, iar ei să se afle în conflicte de interese.

3. În public

3.1. Membrii Partidului trebuie să cunoască punctul de vedere oficial al partidului cu privire la diversele aspecte politice economice și sociale. Cu ocazia participării acestora la diverse evenimente publice, sau pur și simplu intrând în contact cu diverși cetățeni membrii Partidului trebuie să susțină și să promoveze aceste puncte de vedere și actele de decizie ale Partidului.

3.2. Comportarea publică a membrilor Partidului trebuie, de asemenea, să fie exemplară și să nu aducă nici un fel de atingere atât prestigiului personal cât și prestigiului Partidului.

#### **Art. 22. Dreptul de a face parte din alte organizații social-politice,**

1. Membrii Partidului pot face parte din orice organizație social-politică legal constituită și acceptată atât pe teritoriul României cât și al altor state cu condiția ca aceasta să nu-l pună în conflict de interese cu Partidul și cu societatea.

2. Membrii Partidului nu pot face parte din alte partide ori din organizații social-politice cu scop extremist, subversiv sau ocult.

#### **Art. 23. Ieșirea din partid se face:**

1. În urma depunerii unei demisii scrise a membrului, adresată conducerii Centrului de Politici Publice din care face parte.

2. Dacă Centrul de Politici Publice, din care face parte, se dizolvă iar membrul nu a fost acceptat pentru transfer de către un alt Centru.

3. Dacă a devenit membru al unui alt partid politic.

4. Dacă nu își achită cotizația la zi în maximum 60 de zile de la data când Centrul de Politici Publice de care aparține l-a notificat în scris.

5. Dacă membrul a fost exclus din Partid conform procedurii din prezentul statut.

6. În situația în care a fost condamnat printr-o sentință definitivă pentru săvârșirea unei infracțiuni.

7. În situația decesului.



#### **Art. 24. Premieri, stimulente**

1. Pentru creșterea și îmbunătățirea permanentă a activității și competitivității membrilor, în cadrul Partidului se instituie un sistem de recompense și stimulente:
2. **Stimulente materiale** (salarii, sume de bani, prime, servicii de asistență, propuneri pentru obținerea de funcții alese sau numite etc.),
3. **Stimulente de solidaritate** (care să stimuleze spiritul de colaborare între membri și care să inducă mândria pentru apartenență la Partid etc. În acest sens se va institui un set de însemne (insigne, decorații, diplome, materiale de identitate vizuală, stegulețe etc.)
4. **Stimulente orientate** către atingerea scopului și obiectivelor Partidului.

#### **Art. 25. Sancțiuni**

1. Sancțiunile care se pot aplica membrilor Partidului, în funcție de gravitatea abaterii pot fi următoarele:
  - 1.1. Supunerea spre dezbateră a abaterii săvârșite de către membru în cadrul Adunării generale a Centrului de Politici Publice din care face parte.
  - 1.2. Avertisment scris.
  - 1.3. Neincluderea pe listele de candidați pentru funcții alese sau numite pentru o perioadă de 2 ani.
  - 1.4. Suspendarea temporară din funcția deținută în cadrul Partidului, pe o durată maximă de 1 an.
  - 1.5. Revocarea din funcția deținută în cadrul Partidului.
  - 1.6. Retragera sprijinului politic pentru funcțiile alese sau numite obținute cu sprijinul Partidului și solicitarea demisiei acestuia.
  - 1.7. Suspendarea temporară din calitatea de membru al Partidului.
  - 1.8. Excluderea din Partid.
2. Orice sancțiune se va aplica numai după analizarea dovezilor cu privire la prevederile statutare încălcate și ascultarea membrului de partid pentru care se propune sancționarea. Orice membru are dreptul să conteste sancțiunea primită.

#### **Art. 26. Regulament unitar de sesizare, constatare aplicare și contestare a sancțiunilor**

În termen de șase luni de la data înregistrării Partidului, conducerea executivă a partidului va elabora un Regulament unitar de sesizare, constatare aplicare și contestare a sancțiunilor.

### **Capitolul 5. Organismele de conducere ale partidului la nivel național, județean și local**

#### **Art. 27. Conducere (Leadership)**

Conducerea (leadership-ul) ABR trebuie să pună accentul pe lucrul în echipă, pe inovativitate și creativitate și să se focalizeze pe atingerea obiectivelor Programului partidului.

#### **Art. 28. Congresul**

1. Congresul este organismul statutar suprem de conducere al Partidului la nivel național.
2. Congresul se convoacă în sesiuni ordinare, cel puțin, o dată la patru ani și în sesiuni extraordinare ori de câte ori este nevoie.
3. Congresul se convoacă prin anunț public făcut în presă, media și internet cu minim 90 de zile înainte de data când va avea loc.

4. Congresul se constituie din delegați aleși în cadrul Centrelor de Politici Publice Locale potrivit unei norme unice de reprezentare. Norma de reprezentare se stabilește de către inițiatorii convocării Congresului.
5. Membrii Consiliului Permanent al Liderilor și Membrii Consiliului Executiv și Consiliului Național al Liderilor participă de drept la Congres și au drept de vot.
6. Membrii fondatori participă de drept de vot la Congres.
7. Congresul întrunește cvorumul dacă sunt prezenți, nominal, jumătate plus unu dintre delegații desemnați să participe la care se adaugă delegații de drept.

#### **Art. 29. Congresul poate fi convocat de către:**

1. Liderii naționali al Partidului.
2. Consiliul Național al Liderilor
3. Consiliul Executiv al Liderilor.
4. Consiliul Permanent al Liderilor.
5. Un număr de Consilii Județene ale Liderilor care să însumeze 30% din numărul membrilor de partid.
6. Un număr de membri de partid care să însumeze 30% dintre membrii partidului înregistrați oficial în baza de date a partidului la 31 decembrie anul anterior datei când se convoacă în sesiune Congresul; anual, cel mai târziu la sfârșitul lunii ianuarie a anului curent, se comunică oficial numărul membrilor activi înregistrați în evidențele partidului la 31 decembrie, anul precedent; acest număr constituie baza validării convocării Congresului în situațiile prevăzute la punctele 4 și 5.

#### **Art. 30. Congresul are următoarele atribuții:**

1. Aprobă și modifică Strategia și Programul Partidului.
2. Aprobă modificările de Statut și Organigrama Partidului.
3. Aprobă sau respinge Moțiuni prezentate în condițiile prezentului Statut.
4. Aprobă ordinea de zi a desfășurării Congresului.
5. Aprobă sau respinge amendamente la documentele Partidului
6. Aprobă dizolvarea Partidului cu votul a cinci șesimi din numărul membrilor.
7. Alege prin vot direct și secret
  - 7.1. Liderii naționali 1-5 (LN1-5)
  - 7.2. Cancelarul Partidului (CP)
  - 7.3. Membrii Consiliului Permanent al Liderilor (CPL)
  - 7.4. Membrii Consiliului General al Liderilor (CGL)
  - 7.5. Membrii Comisiei Naționale de Etică și Arbitraj
  - 7.6. Membrii Comisiei Naționale de Cenzori

#### **Art. 31. Liderul Național 1 (LN1)**

1. Liderul Național 1 deține funcția supremă de conducere, reprezentare și negociere politică, fiind ales pentru o perioadă de 4 ani prin vot secret.
2. Este garantul valorilor, principiilor, misiunii, obiectivelor, programului și scopului Partidului.
3. Semnează documentele oficiale privind relațiile și alianțele Partidului precum și toate actele care angajează Partidul.
4. Reprezintă Partidul în relațiile cu autoritățile publice cu partide sau alte organizații din țară sau din străinătate precum și la întâlnirile interne și internaționale.
5. Prezidează lucrările organismelor de conducere națională ale partidului.
6. Conduce delegațiile partidului, negocierile politice și face declarații în numele Partidului.
7. Conduce negocierile pentru încheierea acordurilor politice și sociale.
8. Prezidează organismele naționale de conducere ale Partidului la care ia parte.

9. Convoacă și prezidează Congresul Partidului precum și ședințele Consiliului Național al Liderilor ale Consiliului Executiv al Liderilor și Consiliului Permanent al Liderilor.
10. Prezidează orice alt organism de conducere al partidului la care ia parte.
11. Prezintă anual Rapoarte privind activitatea Partidului și stadiul îndeplinirii obiectivelor Partidului precum și Strategiile, Programele și Planurile de acțiune.
12. Deleagă parțial sau integral atribuțiile sale unuia sau mai multor lideri naționali, pe perioade determinate, dar nu mai mult de 45 de zile.
13. Monitorizează implementarea deciziilor și hotărârilor luate în cadrul organismelor statutare ale partidului
14. Emite dispoziții cu sarcini și activități concrete, specifice și nominale pentru aducerea la îndeplinire a deciziilor și hotărârilor luate în cadrul organismelor statutare ale partidului
15. Propune demiterea din funcțiile de partid a membrilor care încalcă grav Statutul Partidului în baza Rapoartelor întocmite de către Comisia de Etică și Integritate a Partidului.
16. Coordonează Campania electorală și propune directorul de campanie.
17. Îndeplinește orice mandat încredințat de Congres și de către Consiliul Național și Executiv al Liderilor.
18. În exercitarea mandatului său Liderul Național 1 are drept de veto.
19. Invită persoane și personalități din țară și din afara țării pentru a participa la ședințe, adunări, întruniri etc.
20. Constituie conduce și coordonează Grupul de consilieri experți. Grupul de consilieri experți este un grup multidisciplinar și interdisciplinar constituit din persoane cu expertiză în diferite domenii. Grupul de consilieri experți poate avea activitate permanentă sau temporară. Selectarea și numirea consilierilor experți este prerogativa Liderului Național 1.
21. Pentru evaluarea și soluționarea unor probleme apărute pe parcurs Liderul Național 1 poate constitui subgrupuri de experți ad-hoc.

#### **Art. 32. Liderul Național 2 (LN2):**

1. Este responsabil cu probleme de strategii, programe, relații interne, internaționale și dezvoltare strategică a partidului, fiind ales pentru o perioadă de 4 ani prin vot secret.
2. Coordonează activitatea unui număr de 10-11 Centre Județene de Politici Publice.
3. Îndeplinește funcțiile care i se deleagă de către Liderul Național 1.
4. Monitorizează implementarea deciziilor și hotărârilor luate în cadrul organismelor statutare ale partidului în organizațiile de care răspunde sau pe care le coordonează.
5. Prezidează lucrările organismelor de conducere în cadrul organismelor statutare ale partidului în organizațiile de care răspunde sau pe care le coordonează.
6. Face declarații în numele Partidului.
7. Propune demiterea din funcțiile de partid a membrilor care încalcă grav Statutul Partidului în baza Rapoartelor întocmite de către Comisia de Etică și Integritate a Partidului în cadrul organizațiilor pe care le coordonează.
8. Îndeplinește orice mandat încredințat de Congres și de către Consiliul Național și Executiv al Liderilor ori de către LN1.

#### **Art. 33. Liderul Național 3 (LN3)**

1. Este responsabil cu organizarea, resurse umane, rețea electorală și campanii electorale. Coordonează activitatea unui număr de 10-11 Centre Județene de Politici Publice, fiind ales pentru o perioadă de 4 ani prin vot secret.
2. Îndeplinește funcțiile care i se deleagă de către Liderul Național 1.
3. Monitorizează implementarea deciziilor și hotărârilor luate în cadrul organismelor statutare ale partidului în organizațiile de care răspunde sau pe care le coordonează.

4. Prezidează lucrările organismelor de conducere în cadrul organismelor statutare ale partidului în organizațiile de care răspunde sau pe care le coordonează.
5. Face declarații în numele Partidului.
6. Propune demiterea din funcțiile de partid a membrilor care încalcă grav Statutul Partidului în baza Rapoartelor întocmite de către Comisia de Etică și Integritate a Partidului în cadrul organizațiilor pe care le coordonează.
7. Îndeplinește orice mandat încredințat de Congres și de către Consiliul Național și Executiv al Liderilor ori de către LN1.

#### **Art. 34. Liderul Național 4 (LN4)**

1. Este responsabil cu relațiile publice și comunicarea, marketing politic, propagandă. Coordonează activitatea unui număr de 10-11 Centre Județene de Politici Publice, fiind ales pentru o perioadă de 4 ani prin vot secret.
2. Îndeplinește funcțiile care i se delegă de către LN1.
3. Monitorizează implementarea deciziilor și hotărârilor luate în cadrul organismelor statutare ale partidului în organizațiile de care răspunde sau pe care le coordonează.
4. Prezidează lucrările organismelor de conducere în cadrul organismelor statutare ale partidului în organizațiile de care răspunde sau pe care le coordonează.
5. Face declarații în numele Partidului.
6. Propune demiterea din funcțiile de partid a membrilor care încalcă grav Statutul Partidului în baza Rapoartelor întocmite de către Comisia de Etică și Integritate a Partidului în cadrul organizațiilor pe care le coordonează.
7. Îndeplinește orice mandat încredințat de Congres și de către Consiliul Național și Executiv al Liderilor ori de către LN1.

#### **Art. 35. Liderul Național 5 (LN5)**

1. Este responsabil cu resursele financiare, IT. Coordonează activitatea unui număr de 10-11 Centre Județene de Politici Publice fiind ales pentru o perioadă de 4 ani prin vot secret.
2. Îndeplinește funcțiile care i se delegă de către liderul național 1.
3. Monitorizează implementarea deciziilor și hotărârilor luate în cadrul organismelor statutare ale partidului în organizațiile de care răspunde sau pe care le coordonează.
4. Prezidează lucrările organismelor de conducere în cadrul organismelor statutare ale partidului în organizațiile de care răspunde sau pe care le coordonează.
5. Face declarații în numele Partidului.
6. Propune demiterea din funcțiile de partid a membrilor care încalcă grav Statutul Partidului în baza Rapoartelor întocmite de către Comisia de Etică și Integritate a Partidului în cadrul organizațiilor pe care le coordonează.
7. Îndeplinește orice mandat încredințat de Congres și de către Consiliul Național și Executiv al Liderilor ori de către LN1.

#### **Art. 36. Lideri Locali (LL)**

1. Orice persoană cu spirit de inițiativă politică și cu o bună reputație în plan local poate deveni un lider local al Partidului.
2. O astfel de persoană poate deveni membru al Partidului în condițiile prezentului statut și poate organiza, în condițiile statutului, un centru de politici publice de bază prin promovarea programului partidului și prin convingerea a cel puțin încă patru persoane de a se constitui într-un centru de politici publice de bază.
3. Un lider local are autonomie locală în limitele prevăzute de statut.

#### **Art. 37. Cancelarul Partidului (CP)**

1. Cancelarul este ales prin vot direct și secret în cadrul Congresului pentru o perioadă de patru ani.
2. Are în atribuții conducerea executivă a Partidului coordonând departamentele și serviciile funcționale la nivel central.
3. Menține relația cu Centrele Județene de Politici Publice inclusiv Centrele de Sector și cu celelalte organizații ale Partidului (Tineret, Femei, Pensionari, Diaspora etc.).

#### **Art. 38. Consiliul Național al Liderilor (CNL)**

Este organul de conducere al partidului în intervalul dintre două congrese. Acesta este alcătuit din toți membrii Consiliului Executiv al Liderilor la care se adaugă un număr de membri aleși în cadrul Congresului, dintre delegați, astfel încât numărul total al CNL să nu depășească 7% din numărul de membri ai Partidului. Numărul membrilor CNL se stabilește în cadrul Congresului.

#### **Art. 39. Atribuțiile Consiliului Național al Liderilor (CNL)**

1. Validează componența Consiliului Executiv al Liderilor și a Consiliului Permanent al Liderilor;
2. Aprobă bugetul anual de venituri și cheltuieli și hotărăște cu privire la execuția bugetară a Partidului;
3. Dezbate și se pronunță cu privire la alianțele politice;
4. Hotărăște asupra nivelului minim al cotizației;
5. Analizează activitatea grupurilor parlamentare și a organizațiilor Partidului (Tineret, femei, pensionari, Diaspora etc.)
6. Dezbate și se pronunță cu privire la raportul Comisiei Naționale de Cenzori referitor la execuția bugetară a Partidului;
7. Dezbate și se pronunță cu privire la rapoartele de activitate prezentate de membrii Consiliului Executiv al Liderilor, de președintele Comisiei de Etică și Arbitraj, de președintele Comisiei Naționale de Audit;
8. Aprobă regulamente aplicabile Partidului, la propunerea Consiliului Executiv al Liderilor;
9. Coordonează și monitorizează campaniile electorale prezidențiale, parlamentare, europarlamentare și locale;
10. Validează hotărârile Consiliului Permanent al Liderilor cu privire la Programul de guvernare.
11. Validează propunerile de membri ai Guvernului;
12. Soluționează contestațiile formulate împotriva hotărârilor pronunțate de Consiliile Județene ale Liderilor;
13. Soluționează divergențele în desemnarea candidaților pentru alegerile legislative;
14. Îndeplinește alte sarcini cu care este mandatat de către Congres.
15. Se întrunește anual și ori de câte ori este nevoie.

#### **Art. 40. Consiliul Executiv al Liderilor (CEL)**

1. Coordonează activitatea partidului între ședințele Consiliului Național al Liderilor .
2. Analizează, dezbate și hotărăște asupra problemelor fundamentale ale Partidului: strategii, programe, alianțe, moțiuni, programe de guvernare, Guvernul „din umbră”, componența și structura Guvernului, când este cazul, desfășurarea alegerilor interne și validarea acestora, desemnarea de candidați pentru funcția de președinte, pentru alegerile europene și generale, validarea listelor de candidați pentru alegerile locale la nivel județean.
3. Coordonează activitatea structurilor naționale.
4. Dezbate și aprobă sau respinge politicile publice prezentate de către centrele de politici publice.
5. Se pronunță cu privire la acordurile politice și sociale pe care Partidul le inițiază sau pe care Partidul le primește de la alți inițiatori.
6. Stabilește strategia de recrutare, selecție, pregătire, formare și promovare a resurselor umane ale partidului.
7. Decide cu privire la înființarea de organizații ale Partidului în străinătate.

8. Decide cu privire la înființarea, fuziunea și diviziunea centrelor de politici publice locale.
9. Decide cu privire la sancțiunile care se pot aplica membrilor care activează la nivel național și județean și care încalcă Statutul sau hotărârile Partidului.
10. Organizează alegerile interne de partid.
11. Analizează și propune regulamente de funcționare pentru Partid și organismele sale.
12. Se întâlnește trimestrial și ori de câte ori este cazul.
13. Componenta: Liderul Național I, Liderii II-V, Cancelarul, Liderii grupurilor parlamentare, Liderii organizațiilor de femei și tineret, trezorerul, reprezentantul președinților consiliilor județene administrative, reprezentantul primarilor și reprezentantul consilierilor, Liderii Centrelor Județene de Politici Publice, Președinții Consiliilor Județene, Parlamentarii Partidului.

#### **Art. 41. Consiliul Permanent al Liderilor (CPL)**

1. Este organismul de conducere și coordonare operativă al Partidului.
2. Implementează hotărârile adoptate de către: Congres, Consiliul Național al Liderilor și Consiliul Executiv al Liderilor.
3. Analizează și decide în toate problemele curente.
4. Se întrunește săptămânal.
5. Elaborează proiecte de hotărâri și le propune spre dezbateră în cadrul Consiliului Executiv al Liderilor.
6. Orientează activitatea grupurilor parlamentare.
7. Înființează și coordonează comisii de lucru pentru analize politice, economice și sociale.
8. Elaborează proiecte de programe și strategii.
9. Elaborează programe și strategii electorale.
10. Administrează patrimoniul Partidului.
11. Componenta: Liderii Naționali (1-5), Cancelarul, Liderii grupurilor parlamentare, Liderii organizațiilor de femei și tineret, trezorerul, reprezentantul președinților consiliilor județene administrative, reprezentantul primarilor și reprezentantul consilierilor

#### **Art. 42. Consiliul Județean al Liderilor (CJL) și Consiliul Local al Liderilor (CLL)**

1. Sunt organisme de conducere și coordonare operativă ale Partidului la nivel județean respectiv, local.
2. Implementează, la nivelul lor, hotărârile adoptate de către: Congres, Consiliul Național al Liderilor și Consiliul Executiv al Liderilor.
3. Analizează și decid în toate problemele curente.
4. Se întrunesc săptămânal.
5. Elaborează proiecte de hotărâri și le propune spre dezbateră în cadrul adunărilor generale.
6. Înființează și coordonează comisii de lucru pentru analize politice, economice și sociale la nivel județean respectiv, local.
7. Elaborează proiecte de programe și strategii la nivel județean respectiv, local.
8. Elaborează programe și strategii electorale la nivel județean respectiv, local.
9. Administrează patrimoniul Partidului la nivel județean respectiv, local.
10. Componenta: Liderul Județean/Local, Liderii locali 1-4, Liderii organizațiilor de femei și tineret, trezorerul, aleșii locali și aleșii naționali din județ/municipii/orașe/comune, după caz.

#### **Art. 43. Comisiile de Cenzori**

1. Organele cu rol de control financiar în cadrul Partidului sunt:
  - 1.1. La nivel național, Comisia Națională de Cenzori;
  - 1.2. La nivel județean, Comisia Județeană de Cenzori;
  - 1.3. La nivel local, Comisia Locală de cenzori.

2. Comisiile de cenzori își desfășoară activitatea potrivit legislației în materie de control financiar și potrivit unor regulamente de funcționare proprii în care sunt stabilite și organele de conducere ale acestora.

#### **Art. 44. Comisiile de Etică și Arbitraj**

##### 1. Ierarhizare:

- 1.1. Comisia Națională de Etică și Arbitraj,
- 1.2. Comisiile Județene de Etică și Arbitraj,
- 1.3. Comisiile Locale de Etică și Arbitraj

##### 2. Proceduri

- 2.1. O speță se judecă mai întâi în Comisia Locală care este asimilată unei instanțe de fond, apoi în Comisia Județeană, similară unei instanțe de apel, și, în ultimă instanță. În cadrul Comisiei Naționale. Hotărârile acestora din urmă sunt definitive.

##### 3. Organizare

- 3.1. Comisiile județene și locale se organizează după modelul comisiei naționale. În termen de un an de la data înregistrării Partidului se vor elabora și aproba normele și procedurile de funcționare ale acestor comisii.

##### 4. Buget

- 4.1. În desfășurarea activității lor comisiile sunt susținute bugetar de către Cancelaria Partidului.

#### **Art. 45. Comisia Națională de Etică și Arbitraj**

1. Este compusă din șapte membri, care se aleg în cadrul Congresului, dintre care cel puțin trei trebuie să fie juriști, pentru un mandat de patru ani.

2. Este condusă de un lider care este ales din rândul membrilor săi în termen de maxim 10 zile de la data alegerii membrilor de către Congres.

3. Pentru opiniile formulate membrii comisiei nu pot fi sancționați.

4. Anual prezintă un raport de activitate.

##### 5. Atribuții:

- 5.1. Judecă problemele de natură etică și de indisciplină apărute în cadrul Partidului.
- 5.2. Veghează la aplicarea consecventă și riguroasă a prevederilor statutului.
- 5.3. Cercetează și se pronunță asupra cazurilor de încălcare a legilor și a normelor morale de către membrii organismelor de conducere la nivel național atât pentru funcțiile alese cât și pentru cele numite în interiorul Partidului și în afara sa pentru funcțiile care au fost obținute cu sprijinul Partidului.
- 5.4. Îmbunătățește activitatea Partidului.
- 5.5. Cercetează și constată incompatibilitățile și conflictele de interese atât între membrii partidului cât și între organele și organizațiile Partidului.
- 5.6. Soluționează contestațiile împotriva hotărârilor pronunțate de către Comisiile de Etică și Arbitraj Județene.

## **Capitolul 6. Alte entități ale partidului**

#### **Art. 46. Tineret**

Tinerii cu vârsta cuprinsă între 16-25 de ani pot face parte din Organizația de Tineret a Partidului (OTP) care are ca obiective:

1. Promovarea conceptelor de lider, lideranță și competiție în rândul tinerilor.
2. Stimularea participării tinerilor la activitatea politică.
3. Sprijinirea centrelor de politici publice în activitățile politice și în special în campaniile electorale.
4. Realizarea de politici și programe pentru tineret.

5. Organizarea de manifestări educative, științifice, culturale, distractive, sportive și turistice, corespunzătoare specificului, intereselor și aspirațiilor tinerilor.
6. Pregătirea și perfecționarea tinerilor în vederea promovării acestora în structurile de decizie ale partidului și a asumării unor responsabilități și demnități publice de către aceștia pe măsura dezvoltării lor din punct de vedere politic și profesional.
7. Organizarea și funcționarea organizațiilor de tineret (studenți, elevi) se vor face potrivit unor regulamente proprii de funcționare care vor fi elaborate și aprobate, în baza propunerilor făcute de aceștia, la nivel local, județean sau național.

#### **Art. 47. Femei**

Femeile din cadrul Partidului pot face parte din Organizația de Femei (OF) care are ca obiective:

1. Elaborarea de politici publice specifice preocupărilor și aspirațiilor femeilor pe baza principiului egalității de șanse.
2. Elaborarea de politici publice cu privire la protecția, îngrijirea și educația copiilor, a femeii și a familiei, și îmbunătățirea continuă a statutului acestora în viața de familie și în societate.
3. Elaborarea de programe și organizarea de manifestări, activități și acțiuni în care să fie antrenate femei din partid și din afara partidului.
4. Pregătirea și perfecționarea pregătirii politice a femeilor în vederea promovării lor în structurile de decizie ale partidului și pentru asumarea de responsabilități și demnități publice.

#### **Art. 48. Pensionari**

În cadrul Partidului vor funcționa la toate nivelurile organizații ale pensionarilor având următoarele obiective:

1. Stimularea pensionarilor de a se implica în activități politice.
2. Utilizarea experienței pensionarilor în elaborarea de politici publice.
3. Elaborarea de politici publice specifice necesităților și trebuințelor pensionarilor.
4. Utilizarea disponibilităților de timp și relaționale ale pensionarilor în vederea creării și dezvoltării unei rețele electorale extinse și performante a Partidului.
5. Sprijinirea pensionarilor singuri în a-și găsi o activitate utilă și pusă în slujba binelui public.

#### **Art. 49. Societatea civilă**

1. Activitatea Partidului este centrată pe om și pusă în slujba binelui public. De aceea legătura permanentă și profundă cu societatea civilă este esențială întrucât de eficiența acesteia depinde cunoașterea realităților, a trebuințelor și aspirațiilor societății pentru care, de fapt, Partidul elaborează, promovează și își propune să implementeze politicile publice.
2. Obiectivele principale ale legăturii permanente a Partidului cu societatea civilă sunt:
  - 2.1. Cunoașterea și sprijinirea activităților specifice sindicatelor în vederea realizării: măsurilor de protecție socială, garantării dreptului la muncă, respectării standardelor de desfășurare a muncii, combaterii șomajului, asigurării unui trai decent tuturor cetățenilor.
  - 2.2. Promovarea unei legislații adecvate și în concordanță cu standardele internaționale privind drepturile și obligațiile salariaților.
  - 2.3. Consultarea sindicatelor pentru cunoașterea problemelor sociale ale salariaților, în vederea elaborării de politici publice și proiecte de acte normative care să soluționeze problemele ridicate de către acestea.
  - 2.4. Colaborarea cu organizații neguvernamentale (ONG).

#### **Art. 50. Diaspora**

1. Partidul pornește de la necesitatea reevaluării diasporei, considerarea acesteia ca unul dintre cei mai importanți parteneri sociali, inițierea și consolidarea relațiilor cu aceasta.



- 2.În viziunea ABR, trebuie neapărat ca diaspora să poată fi integrată în politicile publice ale Statului român.
- 3.Partidul este deschis în colaborarea cu diaspora și preluarea unor inițiative, exemple și modele de activități și politici publice care au avut bune rezultate în alte țări și care pot fi implementate și în România.
- 4.ABR invită membrii din diaspora să se afilieze Partidului și să constituie centre de politici publice în zonele unde ei locuiesc.
- 5.Partidul Acțiunea pentru Bunăstarea Românilor (ABR) invită persoane din diaspora să se înscrie pe listele Partidului pentru a candida la funcțiile de europarlamentari, senatori, deputati, primari, consilieri locali și județeni, primari, viceprimari, consilieri etc.

## **Capitolul 7. Resurse**

### **Art. 51. Doctrină, ideologie, know how**

- 1.Partidul Acțiunea pentru bunăstarea românilor (ABR) nu este un partid doctrinar tradițional și nu se revendică de la nici un fel de ideologie din trecut. Partidul este un partid nou, pe proiect, având ca scop renașterea națională, creșterea nivelului de trai al românilor prin creșterea accelerată a salariilor și pensiilor și alinierea acestora la cele europene din țările dezvoltate.
- 2.Partidul va utiliza orice idee, concept, măsură, metodă, procedură, tehnologie etc. indiferent de zona teoretică, practică și ideologică sau doctrinară de la care aceasta provine dacă aceasta și-a dovedit viabilitatea și servește atingerii obiectivului, fără ca aceasta să însemne în vreun fel afilierea Partidului la acele teorii, doctrine etc.
- 3.Eficacitatea și eficiența politicilor publice elaborate în vederea atingerii scopului Partidului vor fi elemente esențiale de analiză și decizie în opțiunile Partidului.
- 4.Partidul va face apel la cele mai noi cunoștințe din toate domeniile pentru eficientizarea utilizării resurselor și pentru atingerea scopului său.
- 5.Partidul va utiliza cele mai noi mijloace de comunicație și informatice în activitatea sa și recomandă tuturor membrilor săi să procedeze astfel în vederea economisirii timpului de soluționare al oricărei probleme. Paradigma de lucru sau întâlnire face to face va fi utilizată după utilizarea altor forme și numai când este absolut necesar.

## **Capitolul 8. Tehnologia informației (IT)**

### **Art. 52. Platforma informatică**

- 1.Partidul va avea un portal informatic în care vor fi prezentate toate documentele programatice și la care accesul va fi public.
- 2.Platforma informatică va avea o secțiune de înscriere online a candidaților care doresc să devină membri ai partidului. Aceștia vor trebui să completeze formularele disponibile în cadrul portalului.
- 3.Portalul va avea o secțiune destinată membrilor în care accesul se va face pe bază de credențiale (username și parolă) În această secțiune vor exista sedii virtuale pentru fiecare centru de politici publice, sistematizat pe localități, județe și la nivel național. Aceste sedii virtuale vor fi administrate de către liderii centrelor (recomandabil) sau de către împuterniciți ai acestora.
- 4.Responsabilitatea pentru conținutul validitatea și integritatea datelor postate în cadrul unui sediu virtual revine liderului acelui sediu.
- 5.Accesul la cunoașterea datelor și informațiilor din fiecare sediu virtual va fi făcut pe bază de nivel de acces. Astfel liderul unui centru de bază va avea acces exclusiv la sediul virtual pe care îl administrează. Liderul local va avea acces la toate sediile virtuale ale centrelor de bază din componența sa. Liderul județean va avea acces la toate sediile virtuale de bază și locale din componența centrului de politici publice județene. Liderii naționali (liderul național și ceilalți

lideri I-IV) vor avea acces la toate sediile virtuale. Liderii care au acces la alte sedii virtuale decât cele pe care le administrează nu vor avea posibilitatea tehnică să modifice sau să introducă date. Va exista o secțiune în care aceștia pot face recomandări, adnotări, remarci etc.

6. Portalul va avea o secțiune de vot online prin intermediul căreia membrii vor fi consultați în probleme importante ori de câte ori este nevoie. Cu ajutorul acestei secțiuni se va face, treptat, implementarea democrației directe în cadrul partidului.

7. Platforma va dispune de o secțiune de marketing, sondaje și publicitate politică. Platforma va conține hărți publice cu sediile reale ale centrelor de politici publice și datele de contact ale acestora și hărți, numai pentru managementul partidului, cu localizarea și dispersia centrelor de politici publice și a membrilor acestora.

#### **Art. 53. Platforma de comunicații și electorală**

1. Pentru comunicare, atât liderii partidului cât și membrii simpli, vor utiliza mijloace și platforme moderne de comunicare telefon, e-mail, Whatsapp (similare), Zoom (similare), Skype, Messenger etc.

2. Pentru teleconferințe toți liderii vor trebui să cunoască modul de operare cu Zoom, Skype (similare) și să dețină terminalele necesare (camera Web, microfon).

3. În condițiile legii Partidul își va realiza o rețea electorală și o bază de date care să cuprindă membrii, membrii simpatizanți și potențialii votanți cu respectarea strică a legii în materie de GDPR.

4. Partidul va utiliza mijloace informatice și softuri adecvate cu respectarea dreptului de proprietate intelectuală.

5. Partidul va avea propria rețea de preluare a datelor și numărătoare paralelă a voturilor și propriul sistem de teleconferință.

6. Partidul va înființa și operaționaliza canal media propriu pe Youtube, grupuri de lucru pe Facebook, precum și un Blog public.

### **Capitolul 9. Resurse umane**

#### **Art. 54. Criterii și filtre**

1. De calitatea resurselor umane depinde calitatea activității de Partid. De aceea în Partidul ABR vor exista criterii și filtre pentru primirea de noi membri.

2. Membrii ai Partidului nu vor fi decât acele persoane cu o bună reputație în cadrul societății, persoane corecte, oneste, cinstite, altruiste și care doresc să-și dedice o parte din timpul lor activităților destinate binelui public.

#### **Art. 55. Nu vor fi primite în rândurile Partidului**

1. Persoane compromise politic și care au contribuit la dezastrul actual al țării.

2. Persoane condamnate definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unor infracțiuni.

3. Oportuniștii politici.

4. Persoane care fac parte din organizații oculte.

5. Persoane cărora li s-au restricționat drepturile politice și electorale de către instanțe judecătorești și care nu au fost reabilitate legal.

6. Alte persoane prevăzute de legile în vigoare.

### **Capitolul 10. Resurse financiare**

#### **Art. 56. Surse**

- 1.Cotizațiile sunt stabilite de către Congres; până la primul Congres cuantumul cotizației pentru un membru este de 5 lei pe lună. Persoanele care nu pot achita această sumă, la cerere, vor fi scutite.
- 2.Contribuțiile sunt sumele pe care trebuie sa le plătească membrii partidului care au obținut funcții publice cu ajutorul acestuia.
- 3.Donațiile, cesiunile, moștenirile sunt sume sau bunuri pe care persoane fizice sau juridice le oferă Partidului fără nici un fel de condiționare.
- 4.Contribuțiile de sprijin sunt sume pe care entități interesate de politica ABR le pun la dispoziția partidului.
- 5.Împrumuturi.
- 6.Subvenții.
- 7.Alte surse legale.

## **Capitolul 11. Resurse materiale**

**Art. 57.** Resursele materiale achiziționate sau primite sub formă de donații sau cesiuni etc. constituie patrimoniul Partidului care va fi riguros gestionat în condițiile legii.

**Art. 58.** Partidul își manifestă disponibilitatea de a primi, în condițiile legii, în proprietate sau cu titlu de împrumut, spații pentru sedii, mijloace de transport, mobilier, mijloace informatice, birotică, softuri, materiale consumabile etc. care vor fi utilizate, exclusiv, pentru desfășurarea activității acestuia.

**Art. 59.** Partidul poate deține, în condițiile legii, bunuri mobile și imobile ce sunt necesare realizării activității specifice. Patrimoniul inițial este de 150 (unasutăcincizeci) Lei, alcătuit din aportul în bani, depus în cote egale de semnatarii prezentului statut în contul bancar din documentul anexat **anexa 3**

**Art. 60.** Patrimoniul viitor al Partidului va fi administrat de către conducerile executive de la fiecare nivel de organizare pe măsura și la locul constituirii.

**Art. 61.** Operațiunile de încasări și plăți se efectuează prin conturi bancare. Partidul poate deschide și utiliza atât conturi în lei cât și conturi în valută potrivit legislației bancare din România. Gestionarea sumelor din conturi se face prin mandatari financiari, numiți de către Conducerile Executive de la fiecare nivel în parte.

**Art. 62.** Mandatarii financiari au obligația de a prezenta conducerilor executive rapoarte periodice privind încasările, plățile și situația conturilor.

## **Capitolul 12. Media**

**Art. 63.** Partidul nu restricționează în nici un fel relațiile membrilor săi cu media însă, prin statut, nu își asumă pozițiile publice ale acestora decât dacă au un mandat expres în acest sens.

**Art. 64.** Consiliul Permanent al Liderilor, Liderii județeni și liderii locali pot face declarații în numele organizațiilor pe care le reprezintă și pot mandata membrii Partidului să exprime poziția oficială a Partidului.

**Art. 65.** Poziția Partidului este exprimată de liderii Partidului, de purtătorul de cuvânt al Partidului și de către Departamentul de comunicare.

**Art. 66.** Partidul va avea în cadrul portalului informatic o publicație (Blog) și un canal media online (Youtube).

## **Capitolul 13. Management, Funcționare**

**Art. 67. Partidul Acțiunea pentru Bunăstarea Românilor (ABR)** este un partid modern centrat pe om și care utilizează ca instrument de conducere managementul inovațional. Inovația la nivel organizațional este utilizată în accepțiunea de „dezvoltare și implementare de idei noi, pe care oamenii le angajează de-a lungul timpului în tranzacțiile cu alții, într-un context instituțional” (Van

de Ven, 1986: 590) care acoperă cele patru domenii esențiale caracteristice inovației: 1. ideile noi; 2. persoanele individuale; 3. tranzacțiile și 4. contextul instituțional.

**Art. 68.** Partidul mizează pe oameni, pe spiritul lor inventiv și de inițiativă, pe capacitatea de a se mobiliza și implica și pe autonomia de a acționa și lua decizii spre propriul bine și spre binele public.

**Art. 69.** Partidul este organizat și funcționează pe criteriul administrativ-teritorial și cuprinde:

1. Centre de politici publice de bază, centre locale comunale, orășenești, municipale, respectiv de sector în cadrul municipiului București, de politici publice care de regulă, trebuie să acopere zona secțiilor de votare;
2. Centre județene, respectiv centrul de politici publice al municipiului București
3. Centrul Național de politici publice al Partidului.

**Art. 70.** Organizațiile Partidului au autonomie funcțională în organizarea și desfășurarea activității politice.

**Art. 71.** Ierarhizat și structurat, Partidul cuprinde următoarele structuri politice de bază:

1. Partidul înțeles ca un Centru Național de Politici Publice.
2. Centru Județean de Politici Publice.
3. Centru Local de Politici Publice, (municipal, de sector, orășenesc și comunal).
4. Centru de politici publice de bază (minim cinci membri).

**Art. 72.** Competențe:

1. Fiecare centru de politici publice poate propune în cadrul adunărilor generale, candidaturi în alegerile locale, parlamentare, europarlamentare și prezidențiale, după caz; Alegerea candidaților se va face prin vot secret cu majoritate simplă. Candidații aleși vor fi validați sau invalidați în conformitate cu prevederile prezentului Statut.
2. Modul de administrare a patrimoniului și sursele de finanțare ale partidului sunt stabilite în condițiile legii;
3. Organul care reprezintă partidul în relațiile cu autoritățile publice și terți este Consiliul Executiv al Liderilor reprezentat de liderul național 1 sau, pe bază de delegare de responsabilități de unul dintre liderii naționali 2-5;
4. Organul competent să propună reorganizarea partidului sau să decidă asocierea într-o alianță politică ori în alte forme de asociere este Congesul.

**Art. 73. Management participativ prin consultarea permanentă a membrilor și a votanților**

În managementul fiecărei organizații precum și la nivel național organele de conducere vor ține seama permanent de propunerile, sugestiile, dorințele și aspirațiile membrilor partidului și al votanților. În acest scop vor organiza, periodic, întâlniri cu aceștia, vor face sondaje de opinie online sau direct și vor da curs inițiativelor civice, astfel încât să existe o permanentă legătură între conducerea Partidului și membri precum și între aceasta și societate.

**Art. 74. Democrația mixtă, participativă și reprezentativă**

Democrația mixtă presupune o complementaritate între democrația reprezentativă și democrația directă. Democrația mixtă presupune transparență în activitatea Partidului în contextul în care acesta militează pentru introducerea democrației mixte la nivel de țară.

**Art. 75.** Membrii Partidului au drept de inițiativă politică prin care să propună moțiuni, programe, demiteri de persoane alese sau numite și care nu își îndeplinesc sarcinile sau promisiunile electorale etc. Acestea se pot realiza în baza unor petiții semnate de un număr minim de semnături, stabilit prin hotărâri ale Congresului. Odată strâns numărul corespunzător de semnături, fie inițiativa se dezbate în organismul căruia îi este adresată, fie inițiativa se consideră adoptată în condițiile prezentului statut. Numărul minim de semnături și procedurile necesare se stabilesc de către Congresul Partidului.

**Art. 76. Ședințe, adunări, conferințe, congres**

Se vor convoca, organiza și desfășura conform unor proceduri detaliate și clare. Aceste proceduri vor fi elaborate pentru fiecare tip de întrunire și vor fi adoptate cu ocazia primului Congres. Până

la adoptarea acestor proceduri toate tipurile de întruniri se vor desfășura după următoarea procedură: convocarea întrunirii se face în baza unui convocator semnat de liderul centrului de politici publice de la nivelul corespunzător tipului de întrunire. De asemenea întrunirile (adunările generale) pot fi convocate de către o treime din numărul membrilor de partid, corespunzătoare fiecărui tip de centru de politici publice. Adunările generale vor avea o ordine de zi clară. Vor avea loc dezbateri în care fiecare membru de partid, care dorește, poate lua cuvântul și își poate expune punctul de vedere. Deciziile se vor lua prin supunere la vot, cu majoritate simplă. Adunările generale vor avea competența să ia decizii privind organizarea și funcționarea centrului de politici publice, primire de noi membri, sancționarea membrilor care au încălcat statutul, excluderea membrilor care au săvârșit abateri grave, aprobarea de rapoarte, rezoluții, moțiuni precum și orice alte decizii statutare care privesc buna funcționare a partidului. La adunările generale la care participă delegați aceștia vor fi aleși, prin vot secret, în conformitate cu o normă de reprezentare stabilită în funcție de nivelul adunării generale. Delegații vor avea dreptul de a participa la dezbateri, de a propune și de a fi propus pentru alegerea în diverse funcții și dreptul de a vota.

**Art. 77.** Ședințele și conferințele pot fi organizate și online.

#### **Art. 78. Votul**

1. Votul trebuie să fie liber exprimat.
2. Votul este valabil dacă înainte de vot sunt prezentate informații corecte cu privire la numărul total de votanți și cvorumul necesar pentru validarea votului.
3. Votul este secret, cu excepția situațiilor când se hotărăște altfel; (aceste situații vor fi definite în Regulamentul de Organizare și Funcționare).
4. Votul este individual.
5. Nimeni dintre membrii care au drept de vot nu trebuie să fie împiedicat să-și exercite acest drept.
6. Procedura de vot să se desfășoare corect și să fie transparentă. În procesul de numărare a voturilor să nu existe persoane care se află în conflict de interes. Rezultatul votului să fie comunicat imediat ce a fost stabilit și să conțină informații cu privire la numărul de voturi pentru, contra, voturi anulate și câte persoane nu au votat.
7. Votul, de regulă, va fi cu buletine de vot și va fi secret.
8. Situațiile de vot deschis vor fi stabilite de către Congres care va stabili și modalitatea de utilizare a votului on-line.

**Art. 79.** În termen de un an de la data înființării Partidului se vor elabora și adopta toate regulamentele cu procedurile de vot care vor fi utilizate în cadrul Partidului.

**Art. 80. Drept de veto.** La modificarea Statutului, dreptul de veto îl au membrii fondatori.

**Art. 81.** În alegeri (listele de candidați) dreptul de veto îl au Consiliul Permanent al Liderilor, Liderul Național și ceilalți Lideri.

#### **Art. 82. Organigrama**

1. În **anexa 4** este prezentată organigrama simplificată a partidului.
2. Nivelele ierarhice de organizare și conducere a Partidului sunt:
  - 2.1. Nivelul local care conține Centrele de Politici Publice de Bază și Centrele Locale de Politici Publice, la nivel de comună, oraș municipiu.
  - 2.2. Nivelul județean care cuprinde toate Centrele locale.
  - 2.3. Nivelul Național care reunește toate Centrele Județene de Politici Publice (Centrele sectoarelor municipiului București sunt cuprinse în Centrul Municipal de Politici Publice București și este similar județului)

#### **Art. 83. Standarde de performanță**

1. Pentru a putea candida pentru funcții eligibile sau numite, candidații vor fi evaluați la nivelul organizației sau la nivel național după caz.

2. În termen de maxim un an de la data înființării Partidului se vor elabora și adopta regulamentele cu criterii de performanță, ponderi ale criteriilor în evaluare și punctaje după cum urmează:
  - 2.1. Criterii pentru a accede în funcții de partid.
  - 2.2. Criterii pentru depunerea candidaturilor în funcții eligibile Parlament European.
  - 2.3. Criterii pentru depunerea candidaturilor în funcții eligibile pentru Parlamentul României și Organe ale Administrației publice.
  - 2.4. Criterii pentru desemnarea sau numirea în funcții administrative.
3. Criteriile de bază care vor fi avute în vedere sunt prezentate în **anexa nr. 5**.
4. În evaluarea finală a fiecărui candidat vor fi luate în calcul și următoarele documente:
  - 4.1. Autoevaluarea anuală.
  - 4.2. Evaluare colegială.
  - 4.3. Evaluarea de către un număr de alegători.
5. Pe baza punctajelor obținute în urma centralizării acestora din documentele de mai sus se face ierarhizarea candidaților și se ia decizia de înscriere în listele sau competiția electorală.

#### **Art. 84. Indicatorii de performanță ai Partidului**

1. Stadiul Unirii României de peste Prut cu România-mamă prin raportarea progreselor făcute în raport cu strategia de realizare a Unirii.
2. Stadiul de îndeplinire a scopului partidului, de creștere a nivelului de trai al românilor, determinat prin raportarea salariului minim și mediu din România la salariul minim și mediu din țările europene dezvoltate.
3. Gradul de realizare a obiectivelor determinat prin numărul de politici publice implementate raportat la numărul de politici publice elaborate.
4. Gradul de aprobare a propunerilor legislative determinat prin raportarea propunerilor aprobate la total propuneri.
5. Gradul de implementare a inițiativelor partidului.
6. Număr de membri de partid.
7. Număr de centre de politici publice înființate:
  - 7.1. În țară
  - 7.2. În afara țării
8. Raportul votanți-membri de partid.
9. Număr de europarlamentari.
10. Număr de parlamentari:
  - 10.1. Senatori
  - 10.2. Deputați
11. Număr de aleși în administrație:
  - 11.1. Primari
  - 11.2. Viceprimari
  - 11.3. Consilieri locali

**Art. 85. Structura executivă și funcțională.** În termen de un an de la data înființării Partidului se vor elabora și aproba structurile organizatorice (departamentele și structurile de mai jos) și regulamentele de organizare și funcționare ale acestora. Pe măsura dezvoltării Partidului se vor înființa structuri funcționale executive. Acestea vor fi conduse de către Cancelarul partidului.

**Art. 86.** Structurile executive avute în vedere pentru înființare sunt următoarele:

1. Organizare
2. Departamentul de regulamente și proceduri (sprijină organismele deliberative)
3. Departamentul executiv (sprijină organismele executive)
4. Departamentul comunicare publică
5. Departamentul de conformitate, etică și sancțiuni (sprijină comisiile de etică și arbitraj)
6. Departamentul de marketing politic

7. Departamentul Doctrină Programe și Relații Internaționale
8. Departamentul pentru Diaspora
9. Departamentul organizare campanii electorale
10. Guvernul din „umbră” (va fi constituit din persoane care trebuie să aibă competențe necesare funcțiilor de miniștri și secretari de stat care vor monitoriza la sânge toate acțiunile guvernului în funcție; omologii miniștrilor din Guvernul din „umbră” vor expune poziția critică față de orice activitate a Guvernului în exercițiu; Partidul își propune să se ajungă la cutuma ca media să solicite în permanență poziția Partidului în raport cu activitatea fiecărui membru al Guvernului și cu activitatea și acțiunile acestuia.
11. Departamentul de relații cu mediul socio-economic
12. Asociația Electoratului pentru monitorizarea promisiunilor electorale
13. Contractul social
14. Departamentul Resurse Umane și protecție informativă. Se constituie pentru protecția partidului împotriva infiltrării și încercărilor de deturnare a partidului de la scopul și obiectivele sale și de decredibilizare a sa. De asemenea acest departament are și rolul de contracarare a acțiunilor neprietenești îndreptate împotriva partidului de către alți competitori sau de către neprieteni.
15. Departamentul juridic și asistență juridică pentru membrii partidului. Membrii onești ai partidului trebuie să aibă convingerea că în lupta lor pentru idealurile partidului, dacă se va încerca decredibilizarea, șantajarea sau înscenarea de diverse acțiuni incorecte, ei nu vor fi abandonați de către partid și se va merge, inclusiv prin a fi apărați, consiliați și li se va acorda asistență juridică. Acest departament va pune în practică prezumția de nevinovăție.
16. Departamentul Financiar Contabil se constituie și funcționează potrivit legislație în materie. Structura funcțională și regulamentul de funcționare vor fi aprobate prin hotărâri ale Congresului.
17. Departamentul Audit și Evaluare este subordonat Consiliului Permanent al Liderilor. Se constituie și funcționează potrivit legislației în materie. Structura funcțională și regulamentul de funcționare vor fi aprobate prin hotărâri ale Congresului.

**Art.87.** Anual se realizează:

1. Autoevaluare anuală a fiecărui membru
2. Evaluarea la nivel de centru pe baza autoevaluării, evaluării colegiale și evaluării făcute de către un număr de votanți. Evaluarea anuală se face de către liderul organizației din care membrul face parte.
3. Audit intern
4. Audit extern

#### **Art. 88 Rețeaua funcțională**

Respectă principiile distribuirii deciziei și puterii în sensul descentralizării și subsidiarității, cu menținerea deciziilor strategice și de importanță națională la nivelul centrului.

**Art. 89.** Modul de adoptare a statutului, proceduri de introducere a modificărilor și completărilor în Statut:

1. Statutul se poate modifica numai de către Congres convocat în condițiile prezentului Statut.
2. Pentru că, în practică, multe partide au fost infiltrate și li s-a deturnat scopul și obiectivele, membrii fondatori își rezervă dreptul de veto cu privire la modificarea Statutului.

#### **Art. 90. Alegerea candidaților**

În decurs de cel mult 12 luni de la data înființării Partidului se va realiza și adopta **Manualul alegerilor** care să soluționeze toate problemele legate de tipul vot și procedurile de desemnare a delegaților, de depunere a candidaturilor și de desfășurare a voturilor, în funcție de:

1. tipuri de alegeri

2. delegați
3. grupuri de opinie
4. alegerea candidaților la nivel local
5. alegerea candidaților la nivel regional
6. alegerea candidaților la nivel național
7. organele împuternicite să prezinte candidaturi în alegerile prezidențiale
8. organele împuternicite să prezinte candidaturi în alegerile euro-parlamentare
9. organele împuternicite să prezinte candidaturi în alegerile parlamentare
10. organele împuternicite să prezinte candidaturi în alegerile locale,

**Art. 91. Condițiile și modul de reorganizare și de dizolvare a partidului** Modificările și reorganizările partidului precum și schimbarea denumirii, sediului, semului electoral se fac cu aprobarea Congresului în condițiile prevăzute de către prezentul statut.

**Art. 92** Partidul își încetează activitatea în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare. Hotărârea de autodizolvare se ia în condițiile Art. 30 pct.6 din prezentul statut.

**Art. 93. Managementul calității care va cuprinde și codul etic** În decurs de un an de zile de la data înființării Partidului se va realiza și adopta **Manualul calității** și implementarea managementului calității totale în activitatea Partidului.

**Art. 94. Alianțe** Partidul poate face alianțe după o procedură care va fi propusă de către Liderul Național. Negocierea oricărei alianțe va fi făcută de către o delegație propusă de Liderul Național și condusă de către acesta. Alianța devine efectivă cu aprobarea Congresului.

**Art. 95 Actele Partidului sunt:**

1. Politici publice
2. Strategii
3. Concepții
4. Rapoarte
5. Rezoluții
6. Moțiuni
7. Proclamații
8. Hotărâri
9. Decizii
10. Procese Verbale
11. Planuri de lucru
12. Planuri de măsuri
13. Planul anual cu principalele activități
14. Liste de candidați
15. Dispoziții

## **Capitolul 14. Dispoziții finale și tranzitorii**

**Art. 96** Pentru dezvoltarea Partidului, înființarea de centre de politici publice și buna funcționare, membrii fondatori pot elabora și aproba orice documente și pot lua orice decizie în conformitate cu prevederile prezentului statut și legislației în vigoare până când se atinge numărul de 1.000 de membri.

**Art. 97** Prezentul statut se completează de drept cu prevederile Legii partidelor politice nr. 14/2003.

**Art. 98.** Cu titlu tranzitoriu, persoanele care devin incompatibile prin aplicarea prevederilor art. 20, sunt obligate să iasă din starea de incompatibilitate în cel mult 60 de zile de la aprobarea definitivă de către instanță a statutului ABR ce conține reglementarea respectiva. În situația neieșirii din starea incompatibilitate în termenul menționat, organul de conducere superior emite o decizie



prin care constată încetarea de drept a funcției din ABR, la data împlinirii termenului respectiv. Orice membru ABR poate sesiza organul competent.

**Art. 99.** Cu titlu tranzitoriu, persoanele care devin incompatibile prin aplicarea dispozițiilor art. 20 sunt obligate să iasă din starea de incompatibilitate în cel mult 60 de zile de la aprobarea definitivă de către instanță a statutului ABR ce conține reglementarea respectiva. În situația neieșirii din starea incompatibilitate în termenul menționat, organul de conducere superior va emite o decizie prin care constată încetarea de drept a funcției sau funcțiilor din partid inferioare, la data împlinirii termenului respectiv.

**Art. 100.** Orice membru ABR poate sesiza organul competent.

Acest Statut a fost redactat astăzi 12 august 2021 în trei exemplare originale semnate olograf de către membrii fondatori.

**Anexe:**

**Anexa nr.1** Semnul permanent al ABR, semnul electoral, steagul

**Anexa nr.2** Jurământul

**Anexa nr.3** Dovada existenței contului bancar

**Anexa nr.4** Organigrama simplificată a ABR

**Anexa nr.5** Tabel conținând criteriile de evaluare a candidaților pentru înscrierea în listele și/sau competițiilor electorale a candidaților care aspiră la funcții electivă sau numite

**COMITETUL DE INIȚIATIVĂ**

**Lider Național 1**

**Ion Corbu**

Membru fondator, desemnat de Comitetul de Inițiativă Lider Național 1

**Lider Național 2**  
**Cojocariu Ioan**  
**Membru fondator**

**Lider Național 3**  
**Nica Dumitru**  
**Membru fondator**

Semnul permanent, color și alb-negru, al partidului "Acțiunea pentru Bunăsarea Românilor"



Steagul partidului "Acțiunea pentru Bunăsarea Românilor"



## Jurământ

1. "Eu....., în numele meu și în fața Conștiinței universale, jur să-mi dedic activitatea pe care o voi desfășura în rândurile Partidului în conformitate cu principiile morale și cu prevederile Statutului și documentelor sale programatice legal adoptate. Jur să fiu loial României și Partidului și să-mi îndeplinesc cu bună credință sarcinile care îmi vor fi încredințate. Dacă voi încălca acest Jurământ, înțeleg că sunt un sperjur, și îmi asum să suport consecințele faptelor mele cu care spiritul universal de dreptate și moralitate mă va pedepsi."

### Note:

1. Acest jurământ va fi rostit de fiecare membru al Partidului care aspiră la o funcție aleasă sau numită obținută cu ajutorul partidului. Jurământul nu poate face obiectul niciunei monitorizări, sancțiuni sau acțiuni de natură represivă asupra celui care l-a depus. Jurământul reprezintă, în mod exclusiv, un act de conștiință proprie, unilaterală care se rostește în momentul în care un membru își exprimă opțiunea pentru o funcție aleasă sau numită și pentru care solicită sprijinul partidului. Membrii care doresc, la intrarea în Partid, pot depune, fără niciun fel de constrângere, acest jurământ.
2. Cel care depune acest Jurământ este conștient că lumea nu este un haos și că există o justiție imanentă care răsplătește pe fiecare după faptele sale. Ca un memento, este conștient de cât de puternic a fost Ceaușescu în România și, cu toate acestea, Justiția imanentă și eternă, a făcut să sfârșească sub o ploaie de gloanțe. De aceea, atragem atenția că acest jurământ are o importanță covârșitoare în comportamentul fiecărui membru și că trebuie tratat cu toată seriozitatea.

## Tabel

conținând criteriile de evaluare a candidaților pentru înscrierea în listele și/sau competițiilor electorale a candidaților care aspiră la funcții electivă sau numite

	Conținut criteriu	Pondere criteriu %	Punctaje				
			Senator	Deputat	Europarlamentar	Primar Viceprimar	Consilier
C1	<b>Curriculum Vitae</b>	<b>1%</b>					
C2	<b>Imagine publică</b>						
	Notorietate	5%					
	Activitate politică	5%					
	Activitate administrativă	3%					
	Sondaj de opinie	2%					
	<b>Total criteriu C2</b>	<b>15%</b>					
C3	<b>Capacitate financiară</b>						
	Capacitatea de a-și susține campania electorală	14%					
	<b>Total criteriu C3</b>	<b>14%</b>					
C4	<b>Studii</b>						
	Studii doctorale	8%					
	Studii de licență	7%					
	Studii liceale	5%					
	<b>Total criteriu C4</b>	<b>20%</b>					
C5	<b>Integritate</b>						
	A fost implicat în acte de corupție?	-50%					
	A fost urmărit penal?	-10%					
	A promovat idei extremiste, sau valori antinaționale?	-30%					
	A promovat idei antieuropene în materie de stat de drept?	-10%					
	<b>Total criteriu C5</b>	<b>-100%</b>					
C6	<b>Pregătire politici publice naționale și europene</b>						
	Cunoaște instituțiile europene și atribuțiile acestora?	1%					
	Capacitatea de documentare în domeniul politicilor publice	1%					
	Capacitatea de a înțelege documente complexe	1%					

	Capacitatea de analiză și elaborare politici publice sectoriale	2%					
	Capacitatea de a înțelege politici publice interstate	1%					
	A coordonat grupuri care au cules informații publice?	2%					
	Are expertiză bine conturată în unul sau mai multe domenii	1%					
	Prestigiu și autoritate profesională	1%					
	<b>Total criteriu C6</b>	<b>10%</b>					
C7	<b>Negociere și comunicare</b>						
	Limbi străine cunoscute (europene)	2%					
	Limbi străine cunoscute (nueuropene)	2%					
	Dacă a participat la negocieri	1%					
	Dacă a reușit să genereze consens	1%					
	Dacă are capacitate oratorică	6%					
	Dacă este persuasiv	1%					
	<b>Total criteriu C7</b>	<b>15%</b>					
C8	<b>Experiență internațională</b>						
	Este membru al unor asociații profesionale internaționale?	1%					
	Este membru al unor asociații politice	1%					
	A activat în programe sau proiecte internaționale	2%					
	A lucrat în medii multiculturale?	1%					
	<b>Total criteriu C8</b>	<b>5%</b>					
C9	<b>Orientare politică</b>						
	A promovat idei extremiste, xenofobe, discriminatorii?	-75%					
	<b>Total criteriu C9</b>	<b>-75%</b>					
C10	<b>Susținere politică</b>						
	Are susținerea politică a organizației din care face parte?	10%					
	<b>Total criteriu C10</b>	<b>10%</b>					
C11	<b>Recomandări</b>						
	Din partea membrilor de partid	30%					
	Din partea unor personalități	40%					
	Din partea cetățenilor	30%					
	<b>Total criteriu C11</b>	<b>10%</b>					
	<b>Total general C1÷C11</b>	<b>100%</b>	95	95	95	90	80